



Der Teamtest

für Leitungsteams,
HausGruppen und
Arbeitsgruppen

Wir als
Team
Wir als



- Wie ist die Atmosphäre im Team? ←
 - Was ist unser Auftrag? ←
 - Wie gelingt die Umsetzung? ←
 - Welches Teamprofil haben wir? ←
- 
- 

Hartmut Knorr

Hartmut Knorr

Wir als Team

Der Teamtest für Leitungsteams, Kleingruppen und Arbeitsgruppen

Copyright © 2014 by Hartmut Knorr

Jede Art von Kopieren oder Vervielfältigung ist nicht gestattet.

Buchsatz und Layout: Hartmut Knorr

Umschlaggestaltung: Daniela Stöckmann-Schaum, www.e2m.de

www.mentoringzone.de

Hartmut Knorr

Wir als Team

Teamtest

für Kleingruppen, Leitungsteams, Hausgruppen
und Arbeitsgruppen

Vorwort

Die Literatur zu den Themen „Mit Teams arbeiten“ und „Gruppenleitung“ ist recht vielfältig und umfassend in der Literatur beschrieben worden.

Im Rahmen von vielen Beratungsgesprächen und durchlaufenen Prozessen mit Kleingruppen, Hausgruppen, Gemeindeleitungsteams und Dienstgruppen in Gemeinden stellte sich für mich jedoch oft die Frage nach einem analytischen Werkzeug, mit dem sich die Stimmung im Team erfassen ließe.

- Wie geht es den einzelnen Teammitgliedern mit ihrer Gruppe?
- Was empfinden die Einzelnen als Teamstärken, und was als seine Schwächen?
- Welche Ansätze könnte man finden, um an einer Verbesserung des Klimas im Team zu arbeiten?

Mehr und mehr hat sich daraus bei mir der Wunsch entwickelt, ein passendes Tool zu entwickeln und dieses den unterschiedlichen Gruppen und auch Beratern in Teamberatungsprozessen zur Verfügung zu stellen.

Der nun vorliegende Teamtest widmet sich ganz diesem Anliegen und beschreibt die Faktoren, die das gefühlte „Klima“ der Gruppenmitglieder abgreifen können. Ebenso werden die notwendigen Testbögen und Auswerteübersichten zur Verfügung gestellt.

Mein Wunsch ist es, das durch dieses Werkzeug Teams ins Gespräch kommen und ihr Teamklima und die Umsetzung ihrer Aufgabenstellung verbessern können.

Eine gute Analyse birgt in sich meist schon viele Ansätze zu einer Verbesserung der Situation!

Teamtest- Beschreibung

Einsatzbereich, Verfahren und Items

Objektivität

Ist die Durchführung und Auswertung der Ergebnisse unabhängig von der Person, die ermittelt? Oder ändert sich das Testergebnis mit einem Wechsel des Beraters? Dann wäre das Ergebnis nicht objektiv.

Normierung

Gibt es sogenannte Normierungstabellen? Zu welcher repräsentativen Gruppe wird die Abfrage in Beziehung gesetzt? Dabei geht es um eine Eichung, die nach vielen Erhebungen einen normierten Mittelwert festlegen kann. Das befragte Team wird mit seinem ermittelten Ergebnis in der Auswertung zu der vergleichbaren Gruppe in Beziehung gesetzt.

Testverfahren sind analytische Methoden zur Informationsgewinnung (Quelle: wikipedia)

In dem Sinne lässt sich auch die Selbsteinschätzung eines Teams als Test definieren, wenn auch nicht im engen, wissenschaftlichen Sinne der vorstehend genannten Gütekriterien. Es mag sich für die Zukunft für diesen Test die Möglichkeit ergeben, Normierungstabellen zu erstellen, wenn genügend Testerhebungen von Teams vorliegen.

2. Einsatzbereich

Bei der Entwicklung dieses Tests standen mir vor allem die drei bereits genannten Gruppen- und Teamtypen vor Augen:

Das Leitungsteam in einer Gemeinde,

d. h. die Gruppe, die unter der Begrifflichkeit Ältestenschaft, Leitungskreis, Gemeinderat, Vorstand, Leitungsteam u. ä. zusammenarbeitet und agiert.

Die Kleingruppe,

die sich regelmäßig unter der Bezeichnung Hausgruppe, Hauskreis bzw. Hauszelle trifft.

Die Dienst- bzw. Arbeitsgruppe in einer Gemeinde,

z. B. das Lobpreis- und Musikteam, Missionsteam, Technikteam, Teams in der Kinder- und Jugendarbeit, usw.

In allen diesen Gruppen kann der Wir-als-Team-Test als Werkzeug zur Abbildung der Stimmung im Team und zur Einschätzung der Gesamtsituation im Team eingesetzt werden.

3. Verfahren

Der Wir-als-Team-Test ist ein Einschätzverfahren zur Messung einer atmosphären Stimmung im Team. Er erfasst in vier Skalen die Bereiche, die eine Art Standortbestimmung des Teams wiedergeben. Die Atmosphäre im Team wird aus meiner Wahrnehmung vor allem durch folgende Faktoren wesentlich mitgeprägt:

P-Skala – Profil

Wer sind wir als Gruppe? Besteht Klarheit über die Spielregeln, Verantwortlichkeiten und Strukturen? Warum gehöre ich zum Team? Und: Identifiziere ich mich mit dem Team? Nur wenn der Einzelne sich selbst und das Team einzuordnen weiß und Gewissheit über wichtige Eckpunkte der Identität erlangen konnte, kann sich ein grundlegendes Gefühl von Sicherheit und Geborgenheit einstellen. Es ist dann nicht mehr **die** Gruppe, sondern **meine** Gruppe.

Teamtest- Unterlagen

Testbogen und Testauswertebögen

Einschätzungsbogen (Test)

Wir-als-Team Test

Nr.	Aussagen	Antwortmöglichkeiten
1 +	Im Team gibt es ein gemeinsames Leitbild, das wir teilen und für das wir zusammen eintreten.	<input type="checkbox"/> trifft gar nicht zu (0) <input type="checkbox"/> trifft bedingt zu (1) <input type="checkbox"/> trifft überwiegend zu (2) <input type="checkbox"/> trifft voll zu (3)
2 -	Mir ist oft nicht klar, wer für welche Entscheidung zuständig ist.	<input type="checkbox"/> trifft gar nicht zu (3) <input type="checkbox"/> trifft bedingt zu (2) <input type="checkbox"/> trifft überwiegend zu (1) <input type="checkbox"/> trifft voll zu (0)
3 +	Bei uns im Team läuft immer alles harmonisch.	<input type="checkbox"/> trifft gar nicht zu (0) <input type="checkbox"/> trifft bedingt zu (1) <input type="checkbox"/> trifft überwiegend zu (2) <input type="checkbox"/> trifft voll zu (3)
4 +	Ich habe das Gefühl, dass mein Beitrag im Team im Sinne des Ganzen Sinn macht.	<input type="checkbox"/> trifft gar nicht zu (0) <input type="checkbox"/> trifft bedingt zu (1) <input type="checkbox"/> trifft überwiegend zu (2) <input type="checkbox"/> trifft voll zu (3)
5 +	Unser Team hat ein klares Profil, das es von anderen Teams unterscheidet.	<input type="checkbox"/> trifft gar nicht zu (0) <input type="checkbox"/> trifft bedingt zu (1) <input type="checkbox"/> trifft überwiegend zu (2) <input type="checkbox"/> trifft voll zu (3)

Meine Wir-als-Team-Profilübersicht

Teile nun die auf Seite 28 ermittelten Werte für die **Skalen P, A, U und S** durch den Wert 3 und übertrage die Summen in Form einer Punktmarkierung (●) auf die nachstehende Profilübersicht.

Für die **Skala E** ist der auf Seite 28 ermittelte Wert durch den Wert 1,5 zu teilen.

Meine eigene Profilübersicht

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	niedrige Werte			mittlere Werte			hohe Werte		
P-Skala Profil									
A-Skala Auftrag									
U-Skala Umsetzung									
S-Skala Stimmung									
E-Skala Eindruck									

Gesamtmatrix für das Team

Name des Teams:

Datum:

Anzahl der Teammitglieder:

Anzahl der Testteilnehmer:

Person \ Faktor	Skala P	Skala A	Skala U	Skala S	Skala E	
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						
11.						
12.						
Gesamtwert:						

Profildarstellung für das Team

Übertrag aus der Gesamtmatrix auf Seite 30.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<i>niedrige Werte</i>			<i>mittlere Werte</i>			<i>hohe Werte</i>		
<i>P-Skala</i> Profil									
<i>A-Skala</i> Auftrag									
<i>U-Skala</i> Umsetzung									
<i>S-Skala</i> Stimmung									
<i>E-Skala</i> Eindruck									